



岁岁重阳 今又重阳

留公一村情暖重阳节 关爱老年人

金秋送爽，丹桂飘香，一年一度的重阳佳节如期而至，为弘扬尊老、敬老、爱老的传统美德，让所有的老年人度过一个充实快乐的重阳佳节。10月28日上午，留公一村党支部、村委会邀请村里200余名老年人欢聚一堂，喜迎九九重阳节。



美好的未来。

当天中午，百名老人围坐一起，吃着热腾腾的臊子面，大家有说有笑，畅谈幸福生活，同声称赞党的政策好。随后，村里还给老人送上了慰问品，并祝他们度过一个幸福的晚年。



中国共产党第十九次全国代表大会在京闭幕

选举产生新一届中央委员会和中央纪律检查委员会

新华社北京10月24日电 中国共产党第十九次全国代表大会在选举产生新一届中央委员会和中央纪律检查委员会，通过关于十八届中央委员会报告的决议、关于十八届中央纪律检查委员会工作报告的决议、关于《中国共产党章程（修正案）》的决议后，24日上午在人民大会堂胜利闭幕。

大会通过了关于十八届中央委员会报告的决议。大会批准习近平同志代表十八届中央委员会作的报告。决议指出，报告描绘了决胜全面建成小康社会、夺取新时代中国特色社会主义伟大胜利的宏伟蓝图，进一步指明了党和国家事业的前进方向，是全党全国各族人民智慧的结晶，是我们党团结带领全国各族人民在新时代坚持和发展中国特色社会主义的政治宣言和行动纲领，是马克思主义的纲领性文献。

大会提出，从现在到二〇二〇年，是全面建成小康社会决胜期。大会认为，从十九大到二十大，是“两个一百年”奋斗目标的历史交汇期。

我们既要全面建成小康社会、实现第一个百年奋斗目标，又要乘势而上开启全面建设社会主义现代化国家新征程，向第二个百年奋斗目标进军。综合分析国际国内形势和我国发展条件，从二〇二〇年到本世纪中叶可以分两个阶段来安排。第一个阶段，从二〇二〇年到二〇三五年，在全面建成小康社会的基础上，再奋斗十五年，基本实现社会主义现代化。第二个阶段，从二〇三五年到本世纪中叶，在基本实现现代化的基础上，再奋斗十五年，把我国建成富强民主文明和谐美丽的社会主义现代化强国。

大会强调，打铁必须自身硬。新时代党的建设总要求是：坚持和加强党的全面领导，坚持党要管党、全面从严治党，以加强党的长期执政能力建设、先进性和纯洁性建设为主线，以党的政治建设为统领，以坚定理想信念宗旨为根基，以调动全党积极性、主动性、创造性为着力点，全面推进党的政治建设、思想建设、组织建设、作风建设、纪律建设，把制度建设贯穿其中，深入推进反腐败斗争，不断提高党的建设质量，把党建成为始终走在时代前列、人民衷心拥护、勇于自我革命、经得起各种风浪考验、朝气蓬勃的马克思主义执政党。

大会号召，全党全国各族人民要紧密团结在以习近平同志为核心的党中央周围，高举中国特色社会主义伟大旗帜，认真学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，锐意进取，埋头苦干，为实现推进现代化建设、完成祖国统一、维护世界和平与促进共同发展三大历史任务，为决胜全面建成小康社会、夺取新时代中国特色社会主义伟大胜利、实现中华民族伟大复兴的中国梦、实现人民对美好生活的向往继续奋斗。



凤栖园党员职工热议党的十九大

本刊讯 连日来，留公一村党支部组织党员干部，通过电视、互联网、移动设备、集体学习、个人自学等多种方式，收听收看党的十九大盛况，认真学习习近平总书记代表十八届中央委员会向党的十九大所作的工作报告。

党员干部们在聆听习近平总书记的报告后一致表示，将认真学习领会报告的精神实质和丰富内涵，以新时代中国特色社会主义思想为指引，紧密团结在以习近平同志为核心的党中央周围，立足岗位，锐意进取，不忘初心，牢记使命，为夺取新时代中国特色社会主义伟大胜利、实现中华民族伟大复兴的中国梦贡献自己的力量。

池海燕

留公一村党支部组织党员干部收听收看党的十九大盛况

从内部试行改革，到逐步扩大范围，再到实行部门承包，凤栖园企业改制走过了八个月的历程，目前企业部分管理岗位已完成改制，改革后的企业活力倍增，经济效益不断攀升。

凤栖园改革初期，由于管理方式陈旧，经营环节不严，制约着企业发展。今年初，管委会在全面推进企业改革中，把整合配置好人力资源，推动企业健康发展作为改革的关键环节，并以此为主线，开始对部分部门进行大刀阔斧的改革。

企业不在大小，员工不在多少。人是经营的第一要素，是企业最重要的资源，凤栖园首先要解决的便是“人”的问题。这些大都来自农村的职工，有着不同的身份，不同的文化，相互交织在一起，如何才能调动好他们的积极性，打造出一个团结和谐、乐于奉献的服务团队？管委会一班人解放思想，坚

持在稳定和发展的平衡中考虑改革，在改革和稳定的平衡中谋划发展，积极顺应形势和市场发展需求，首先把工程管理作为改革的重点，从绿化、清洁和建墓等方面入手，把以前的“大锅饭”变为“小锅饭”，在企业内部大胆进行承包制管理，实行责任到组，责任到人，促使员工心往一处想，劲往一处使。

听意见，寻建议，从群众中来，到群众中去。面对改革初期，职工思想不稳定，承包措施不明确，各方意见不集中的实际，管委会一班人分头做职员思想工作，真正把职工的切身利益放在最重要的位置上去考虑。主任李兴民更是倾注了心血，他对班子成员说：企业早改早受益，晚改就被动，不改没退路，只有迎着困难上，才会实现企业二次发展。对此，管委会结合实际，制定考核办法，细化奖罚标准，首先对工程的绿化、清洁进行

改革激发新活力

——凤栖山人文纪念园大力推进内部改革纪事

全员承包，形成统一领导、责任明确、定岗划片，落实责任，工效挂钩，奖罚分明的组织领导体系。同时，把计件做墓转由供料方管理，彻底改变传统的建墓方式，有效地减化管理运作程序，最大限度地减少了墓体的维修量，全面提高墓体的工艺和质量。此外，对接待大厅业务员实行工资底薪加提成的方式，鼓励业务人员提高服务意识，多方拓宽销售渠道，依托现有人员力量，在充分挖掘区内市场的基础上，把触角向西安周边市场拓展，力争取得较好的经济效益，不断壮大企业对外的影响力。

人们欣喜地看到，经历了改革阵痛的凤栖园，无论是经济效益、工作规范还是职工面貌都发生了很大的变化，呈现出内部管理顺畅了，工作职责明确了，人员干劲增强了的新景象。



